

創業者について

創業1952年（昭和27年）北海道弟子屈町で隣の菓子屋を営む主婦の方に誘われ、活気ある街づくりの為、自宅を改造して40台の小さなパチンコ店ひまわりを開店させました。「地域の方々に喜んでいただきたい。利益は最小限で良い。」とコツコツ正直に商売を続け、当時から根強い「ひまわり」ファンに支えられたこともあり営業を継続する事が出来ました。お客様だけではなく、住み込みの従業員に「嫁入りに困らないように」とお茶やお花の習い事を一緒に習う時間を作る等、その精神は今も尚、企業理念として受け継がれています。



合田観光商事 STORY

パーソナルシステム(各台計数機)の導入

昔は通路に積まれていたドル箱ですが、合田観光商事は、このシステム「各台計数機」をいち早く導入して、お客様の安全も、従業員の負担も改善する取り組みを行いました。現在は全店舗で導入されています。

女性活躍推進

従業員が能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うとともに女性の活躍推進や両立支援に積極的に取り組んでいます。女性活躍推進は女性だけのものではなく、男女問わず考えなければなりません。その為様々な地域で、意見交換や店舗交流を行い、店舗ごとや会社全体で出来る「ひまわり」の運営について従業員は積極的に考えています。



裏づまり防止の開発

遊技するうえでも玉詰まり（機械トラブル）は、お客様のストレスに繋がります。コールボタンを押して従業員が対応する迄のお客様負担を軽減する為に、「玉詰まり解除装置」を提案！導入店舗では毎日20件ほど発生していた玉詰まりが、一日あたり1件ほどに抑えることができました。恐らく業界初の取り組みであり、ひまわりならではの“チャレンジ”ではないかと思えます。結果、お客様により快適な遊技環境を創り、働く従業員の業務軽減にも繋がっています！



100年会発足

2022年から若手社員が集まり、100年続く企業の為にどのような取り組みをしたら良いのか等、幅広い視点から意見を出し合い、それを提案できる『100年会』を発足いたしました！



気になる福利厚生

社宅制度 ※社内規定があります。

自分に合った住居が選べる社宅制度！選択するタイプに応じて負担額が異なります。詳しくはパンフレット最下部のQRコードから福利厚生をご覧ください！

インセンティブポイント

「誕生日」「社員紹介」などで社内通貨ポイントをゲット！専用ページより商品を選び、ポイントと交換できる制度です。

ビッグダディ(家族手当)

大家族になっても安心？！子どもが4人以上からもらえる家族手当。

LTD制度

従業員の皆さんが万が一の病気・ケガによる長期休業期間があった場合、会社から給与は支給されません。その為、このLTD制度では私たちの生活ダメージを受けることのないようにある一定の収入の補償を行う制度です。

制服貸与(クリーニング付き)

制服は数年に一度ぐらいの頻度で変わっています。クリーニング付きなので、自分で洗濯する事はありません。入社したら、クリーニング済みの制服を着用できます！

育児休暇(産前・産後・育児)

「結婚・妊娠・出産・育児」と「仕事」が両立できるようサポート！合田観光商事では男性・女性ともに育児休業を取得！プライベートも充実です。

休暇・休業例：①産前産後休暇 ②育児休業 ③子の看護休暇 ④ひよこ休暇（特別有休制度）

パチンコ ひまわり

ひまわりホールディングスのグループ会社です。

その他グループ会社・事業紹介

ウェルネス(株)



児童発達支援・放課後デイ

(株)インターリンク



インターネット関連事業

(株)くじら



アミューズメント事業

(株)陽電社



照明設備施工会社

なごみの湯



温浴施設経営

太陽光



太陽光発電事業

弟子屈カントリークラブ



ゴルフ場経営

株式会社 合田観光商事

北海道札幌市中央区南2条西10丁目1000番地2 KUWAGATAビル9階

採用担当(佐々木・佐藤・渡辺)

フリーダイヤル
TEL 0120-51-8080

<https://himawari-recruit.jp/>



パチンコ
ひまわり



FRIENDSHIP × HIMAWARI

出会いを成長の種にする



「お客様の喜び」 社員の幸せを追求し続けます。」

「お客様の喜び、社員の幸せ」
弟子屈での創業から70年が経つ現在においてもこの言葉だけは絶対に忘れない。
そう心に決めて常に行動をしています。

ひまわりの魅力は、何といたって従業員への挑戦を応援し、楽しんでチャレンジ
する環境が整っていることです。企業理念にもある様に『お客様の喜びを追求
する』為にも直接、接客する従業員の声を形にしていける事が大切だと考えてい
ます。これまでも会社全体の新たな提案や改善の為、店舗従業員が主体となっ
たプロジェクトを実施しています。

代表取締役社長
合田 高丸

社長 INTERVIEW

企業理念に込められた**想い**と これからの**「進化」**について

創業以来、お客様がどうすれば今よりも楽しんで頂けるのか
を考えています。まずはお客様に直接対応する社員たちが、
仕事を楽しく思わなければそれは叶わないと結論づけ、実践
出来る事は全て行動してみる！進んだ先にしかその先の考え
は思い浮かばないと挑戦を続けております。
過去ではなく未来へ目を向け、道内リーディングカンパニー
として先人たちが羨む会社を創ることが私の使命だと考えて
います。

合田観光商事**100年**存続に向けて

『何処に行っても同じ“ひまわり”では無く、その地域に合わせたある種のコンセプト
を持った“ひまわり”』を日々追求するチャレンジこそが、新たな【顧客ニーズの創出】
になると考えています。

その為、「“ひまわり”でしか提供できない
ものは何か？」「“ひまわり”だから出来る
事はなにか？」自身も含め、従業員全体で
突き詰めていきたいと思っています。
また、現在働いている人が働きやすい“ひ
まわり”ではなく、これから働く次世代が
働きやすい“ひまわり”を創っていきたく
いです。その為には、若手の声が重要であ
り、100年存続する為には進化し続ける
会社でなくてはなりません。



会社を支える 新卒入社した先輩の今に迫る!!!

本社
人材開発部

(事務主任・入社11年目 経験店舗数3店舗)



新入社員として札幌市内の店舗勤務からスタートし、
道東の北見店へ転勤しました。初めての「転勤」…初
めての「一人暮らし」と不安な事がたくさんありま
したが、転勤先の店舗では、転勤経験者が多数おり、
自身の不安を受け止めていただき、すぐに意気投合！
してしまいましたw

札幌の店舗とは違うお店の環境だったり、お客様層だったり…
業務の中でも「チャレンジ」する事が多かったです。

そんな初めてだらけの環境でも、自身の今までの経験を活かし
乗り越えることができ、充実した毎日を過ごしていました。
その後、転勤を経験し、現在人材開発部に配属されています。
店舗で働いた経験を活かし、新卒採用や研修担当をしています。

お店で待ってます！



入社した当初は遊技未経験だったということもあり不安や
わからないことも多くありました。

しかし、上司や先輩たちが優しく丁寧に教えてくれ、
業務に必要な知識を取り入れることが出来ました。
その中で新しく覚えた事を一人で出来るようになった時に
『成長したな』と感じ、やりがいに繋がっています。

現在、店舗のTwitterアカウントを担当しており、
日々ツイートをしています。普段のホール業務とは違った
経験もさせて頂いていて充実した活動になっています。



清田店



釧路店



入社するまで「パチンコ・スロット」と言うも
のにほとんど触れた事が無く知識が何も無い中
で少しずつ仕事を覚えていき、自分自身出来る事が
増えていく事への喜び、店舗の一員として認めら
れていく事への喜びを感じていました。

現在、店長代理となり、お客様に楽しんで頂く施策
を考え、「それに対して楽しんでいただけるお客様
が1人でも増える事」もちろんですが、それを店
舗全体で楽しむ事・喜ぶ事が出来る職場環境作
りにやりがいを感じています。

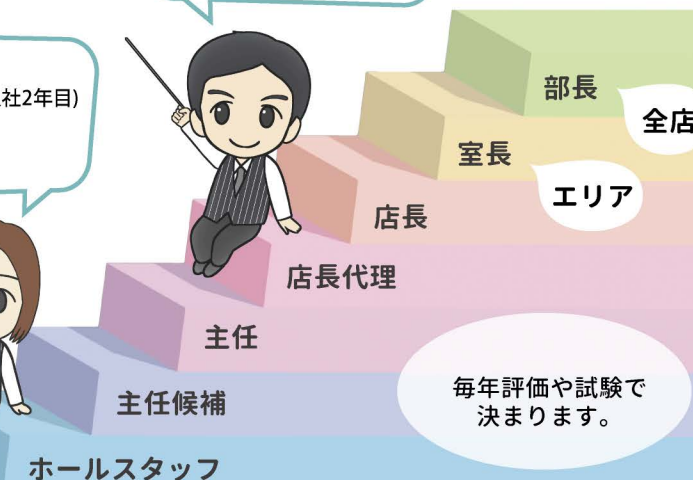
社風に惹かれて
入社しました!!



まえやま けんた
前山賢太 (入社9年目)
店長代理
経験店舗数4店舗

キャリアアップ

なかやま りょうこ
中山 諒子 (入社2年目)
2等級スタッフ
経験店舗数1店舗



こんな感じで働いています！



清潔感が
大事



茶髪OK！



ネイルOK！



ひまわりカレッジ

様々な学びの場を提供

- 実務学部** 業務上で必要な武器を手に入れよう！
新入社員研修や昇級・昇格後の新たなステージへの
瞬間に、実務に必要な研修を受講していただきます。
- ビジネス学部** 業界に特化した研修から
生活に役立つ研修まで！
約15テーマの中から選べる研修です。※テーマは毎年変わります。
パートから社員まで幅広く受講できます！
- 資格学部** スキルアップを応援！
パチンコ店に特化した資格をはじめとして任意で
資格取得が出来ます。

- 毎年変わる！？
- ゼミナール**
- 管理者養成マネジメント
 - キャリアデザイン
 - 健康美容について

店舗マネジメント養成やキャリアデザイン等をはじめとした様々なものがあります。